В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

дата и место рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

идентификатор гражданина: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

идентификатор гражданина: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование

или Ф.И.О. работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-гражданина:

дата и место рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известны),

место работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известно),

идентификатор гражданина: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-организации:

ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ОГРН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (если известны)

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и взыскании заработной платы

за время вынужденного прогула при незаконном увольнении

за появление на работе в состоянии алкогольного

(наркотического или иного токсического) опьянения

С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Истец \_\_\_\_\_\_\_, в соответствии с трудовым договором от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_, работал у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Копия приказа от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ о приеме на работу прилагается.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ Истец был уволен на основании [пп. "б" п. 6 ст. 81](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD0A0F7B1A41762B3B5230A16B4AD785A237774353AD6B17853E67B79A2AE700930C83E91k3U6L) Трудового кодекса Российской Федерации.

Истец считает свое увольнение незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы Истца).

В соответствии с [ч. 1](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD0A0F7B1A41762B3B5230A16B4AD785A237770363EDFEE7D46F72377A0B16E0E29D43C9337k5UCL), [2 ст. 394](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD0A0F7B1A41762B3B5230A16B4AD785A237770363EDEEE7D46F72377A0B16E0E29D43C9337k5UCL) Трудового кодекса Российской Федерации в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Согласно п. \_\_\_ трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ размер средней заработной платы Истца составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. За время вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., а всего - \_\_\_\_ дней, взысканию в пользу Истца подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии со [ст. ст. 81](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD0A0F7B1A41762B3B5230A16B4AD785A237770353AD8ED2F1CE7273EF6BD730F30CA398D375F2Ck0U4L), [139](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD0A0F7B1A41762B3B5230A16B4AD785A237770353AD4E1211CE7273EF6BD730F30CA398D375F2Ck0U4L), [391](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD0A0F7B1A41762B3B5230A16B4AD785A2377703538DCE1211CE7273EF6BD730F30CA398D375F2Ck0U4L), [392](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD0A0F7B1A41762B3B5230A16B4AD785A2377703538DCE02E1CE7273EF6BD730F30CA398D375F2Ck0U4L), [394](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD0A0F7B1A41762B3B5230A16B4AD785A237770363EDCEE7D46F72377A0B16E0E29D43C9337k5UCL) Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD1A9F6B0A51762B3B5230A16B4AD785A237770353ADBE7211CE7273EF6BD730F30CA398D375F2Ck0U4L), [132](consultantplus://offline/ref=A66F53CA28C919F3730D29182BD708FA1AD1A9F6B0A51762B3B5230A16B4AD785A237770373DDCEE7D46F72377A0B16E0E29D43C9337k5UCL) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Восстановить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. Истца) на работе у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование или Ф.И.О. работодателя) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование или Ф.И.О. работодателя) в пользу Истца средний заработок за время вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия приказа о приеме Истца на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Копия приказа об увольнении Истца с работы от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

4. Доказательства, подтверждающие обоснованность доводов Истца (заключения специалистов, материалы проверок, докладные записки, акты, объяснения свидетелей и т.д.) о незаконности увольнения.

5. Справка о заработной плате Истца за фактически проработанное время.

6. Расчет заработной платы Истца за время вынужденного прогула.

7. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление Ответчику копии искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.

8. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем истца).

9. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

|  |  |
| --- | --- |
| Истец (представитель): | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ | |
| (подпись) | (Ф.И.О.) |